

# Fremtidens arbejdsplads - jagten på innovation

## Integrerede work place-strategier og design

Hvad er de to vigtigste elementer, når man skal transformere en organisation eller et team til at kunne se nye ideer og føre dem ud i livet, alt imens det radikale forandringstempo i markedet konstant øges?

Svaret er virksomhedens mind-set og det omgivende miljø for samarbejdsprocesserne.

På verdensplan er det under 15 % af de ansatte som er engagerede i deres arbejde, viser Gallups globale studie af 142 lande. Med andre ord er det blot 1 ud af 8 ansatte, der psykologisk er engageret i sit arbejde og bidrager positivt til sin organisation. KILDE: GALLUP 2017

Dette stiller store krav til, hvordan vi indretter og strukturerer vores fremtidige arbejdspladser for at skabe øget trivsel og engagement, tiltrække og fastholde de rigtige medarbejdere. Det kræver løsninger, der går på tværs af hele organisationen.

Arbejdspladsen udgør det grundlag, der bærer organisationen. Den agerer som det fundament, hvorpå alle forretningsprocesser, arbejds-gange og medarbejdernes gensidige interaktion finder sted. Derfor bliver arbejdspladsen også et symbol for virksomheden og alt det, den står for.

Medarbejdernes opfattelse af arbejdspladsen er ofte farvet af, hvordan de oplever deres arbejde, deres ydeevne og trivsel. Arbejdspladsen er derfor nøglen til at finde løsninger, der giver organisationen evnen til at imødegå alle sine udfordringer sammen med medarbejderne.

**Cecilia Petersson**, ejer af tegnestuen **VADA** i København, er rumdesigner og har 15 års erfaring med indretning af arbejdspladser i vidensindustrien. I samarbejde med **Niels Kemp Rasmussen**, organisations-psykolog og ejer af **Kemp & Associates** i Singapore, arbejder de med multinationale virksomheder omkring udvikling af integrerede workplace-strategier og design.

"Vi ser arbejdspladsen som et symbiotisk fællesskab med den virksomhed, den ligger til grund for. Alle de fysiske rammer kan enten arbejde med eller imod organisationens strategier, målsætninger og værdier" forklarer Niels Kemp.

"Indretningen af din arbejdsplads skal skabe rammerne for vidensdeling og samarbejde, inspirere og motivere dine medarbejdere til en positiv og fremadrettet arbejds-gang. Det er en vigtig del af processen mod at frigøre energi og kreativitet hos vidensmedarbejderen, så denne kan levere ny innovation og dermed øge virksomhedens konkurrencekraft og vækst" fortsætter Cecilia.

### Co-working - det nye sort

**Cecilia Petersson, VADA**, har allieret sig med to partnere, **Stine Kærn Simonsen** og **Finn Laustsen**, og har startet et co-working space (kontor-fællesskab) på Dampfærgevej i København – **REBEL WORK SPACE**.

**REBEL WORK SPACE** råder over 1.550 m<sup>2</sup> og er indrettet for at understøtte forskellige måder at arbejde på. Tanken er bl.a. at komme tættere på iværksætteres daglige behov, at studere rum kontra forandring-processer, og at tilbyde det etablerede erhvervsliv og iværksættere faciliteter uden for deres vante struktur.

Corporate-verdenen har for længst fået øje på co-working økosystemer som et strategisk værktøj til at fremme innovation og udvikling. Enten som en fast arbejdsplads for hele eller dele af organisationen eller på projektbasis efter behov.

Co-working som koncept tog fart i starten af det nye årtusinde og har bevist sit værd både i optursperioder og igennem den finansielle krise – delvist med omvendt fortegn – som en nøgle til netværksorganisering, udvikling og innovation – og en måde at sikre økonomisk agilitet på.

"Rum i sig selv skaber ikke innovation, men kan medvirke til at skabe engagement og ændret adfærd, som er udgangspunkt for innovation."



## Opgradering af kontoret?

## Nye omgivelser?



### KONTORAPTERING OG RENOVERING

Vi er specialister i renovering og modernisering af erhvervslokaler. Vi har erfaring med projekter i alle størrelser -og så er vi til at snakke med

kbsbyg.dk

# KBS BYG A/S

## Din foretrukne byggepartner